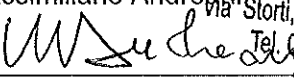


MENGONI E NASSINI SRL	PRE01	Lavoro infantile e giovanile
	Revisione 01 del 31.01.2017	Pagina 1 di 4

0. Matrice delle revisioni

DATA DI EMISSIONE		EMESSO ED APPROVATO (Rappresentante della Direzione)
15.09.2012		<p>Massimiliano Andreani</p> <p>MENGONI e NASSINI s.r.l. Via Storti, 17/19 - 50019 Sesto Fiorentino (FI) Tel. 055 7950787 - Fax 055 4599238 admin@mengonienassini.it P. IVA 03315980486</p> 
INDICE DI REVISIONE	DATA DI REVISIONE	SEGNALAZIONE TIPO MODIFICA
1	31.01.2017	Adeguamento alla norma SA8000:2014
2		
3		
4		
5		
6		
7		

MENGONI E NASSINI SRL	PRE01	Lavoro infantile e giovanile
	Revisione 01 del 31.01.2017	Pagina 2 di 4

1. Scopo

Descrivere le modalità per il rimedio del lavoro infantile, per la formazione dei bambini per la loro integrazione e per la loro protezione.

2. Campo di applicazione

La presente Procedura si applica a tutti i processi descritti dal Sistema Gestione Risorse Umane, internamente all'azienda e presso propri fornitori e sub appaltatori.

3. Responsabilità

La responsabilità è del Rappresentante della direzione coadiuvato dal rappresentante dei lavoratori

4. Riferimenti normativi

- SA8000:2014
 - 1.1, 1.2, 1.3, 1.4 Lavoro infantile
- *SA 8000: 2014 Performance Indicator Annex*

5. Modalità

In linea con i principi ed i valori espressi nella Politica di Responsabilità Sociale e nel rispetto delle leggi vigenti **Mengoni e Nassini srl** si astiene dall'utilizzare o dal favorire l'impiego di lavoro infantile o comunque di giovani in età di obbligo scolastico. Ad oggi non risultano infatti impiegati in azienda minori di 18 anni.

In Italia il tema dell'età minima di avviamento al lavoro è regolata dal decreto legislativo 345/99 (così come modificato e integrato dal D.Lgs 262/00) di attuazione della direttiva comunitaria 94/33/CE.

E' vietato il lavoro ai bambini, cioè ai minori di 16 anni.

Sono previste deroghe solo su autorizzazione governativa e assenso dei genitori e per lavori particolari:

attività culturali, artistiche, sportive, pubblicitarie, ecc..

Inoltre per i minori di 18 anni, vige il divieto di lavoro pericoloso: s'intendono le lavorazioni con esposizione ad agenti fisici, biologici, e chimici e per particolari processi, riportati in allegato alla direttiva.

Sono poi previste disposizioni particolari per i minori e relative al lavoro notturno, al riposo settimanale, alla sicurezza sul lavoro e alle visite mediche obbligatorie

Mengoni e Nassini srl esclude l'assunzione di bambini e comunque tende ad escludere l'impiego di giovani lavoratori.

È compito della direzione, al momento dell'assunzione di un nuovo dipendente, accertarsi dell'età del richiedente, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendo e controllando scrupolosamente un documento di identità (Carta di identità, passaporto, certificato di nascita, ecc.).

Bambini

Nel caso, in cui sia un bambino a richiedere lavoro, o comunque venga individuato l'impiego di un bambino, l'Organizzazione, nella persona del Rappresentante della Direzione SA8000, con la collaborazione del Rappresentante dei lavoratori, mette in atto

MENGONI E NASSINI SRL	PRE01	Lavoro infantile e giovanile
	Revisione 01 del 31.01.2017	Pagina 3 di 4

una serie di azioni per il recupero dei bambini che eventualmente si dovessero trovare a lavorare.

Il programma consiste nelle seguenti azioni:

1. raccogliere informazioni sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia;
2. garantire l'istruzione e una forma di sostentamento finanziario o di altro tipo al minore.

Le azioni da intraprendere saranno nell'ordine:

- a. collaborare con le amministrazioni e gli enti locali per individuare soluzioni alla situazione di disagio del bambino
- b. collaborare con le organizzazioni sul territorio per risolvere eventuali situazioni di mancanza di sostentamento del bambino
- c. ricercare mediante le associazioni di categoria, le conoscenze personali, i clienti ed i fornitori una soluzione lavorativa per i parenti del bambino che permetta un "licenziamento" del bambino e che con il loro impiego possano sostenere l'eventuale fabbisogno economico
- d. assicurare COMUNQUE l'istruzione al bambino tramite pagamento delle tasse scolastiche, dei libri di testo e dei costi di trasporto per raggiungere la scuola.

Giovani lavoratori

Per i giovani lavoratori che l'azienda decidesse di impiegare, il Rappresentante della Direzione SA8000, con la collaborazione del Rappresentante dei lavoratori, provvederà a:

- stimolare la continuazione o la ripresa degli studi, nel caso in cui questi fossero stati interrotti, al fine di garantire il completamento della formazione scolastica;
- garantire un tipo di contratto di lavoro adeguato al suo stato di giovane lavoratore
- definire le mansioni del giovane lavoratore all'interno dell'organizzazione in modo da assicurarsi che:
 - se studente, poiché soggetto a leggi sull'educazione obbligatoria, il lavoro non venga svolto durante le ore scolastiche, la somma delle ore di scuola, lavoro e trasporto non ecceda le 10 ore al giorno e in nessun caso lavori più di 8 ore al giorno né lavori durante l'orario notturno
 - che il giovane lavoratore non sia comunque esposto a situazioni rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il suo sviluppo
 - prevedere un apposito percorso di formazione professionale che riesca a valorizzare le competenze del giovane lavoratore, arricchendone le conoscenze e le abilità per un migliore futuro inserimento nel mondo del lavoro

Caratteristica dell'intervento sarà, quindi, non limitarsi ad offrire soltanto abilità tecniche, ma soprattutto permettere al giovane lavoratore di comprenderne e interiorizzarne il significato, sì da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

Sensibilizzare i fornitori

Va premesso che Mengoni e Nassini srl si accerta, prima di instaurare qualsiasi nuovo rapporto di fornitura, che i propri fornitori non facciano uso di lavoro infantile e si impegnino, in forma scritta, al rispetto di tale principio attraverso la sottoscrizione di un Codice di responsabilità sociale e alla compilazione di un questionario mirato.

Il rispetto di tale requisito è ritenuto fondamentale per un rapporto commerciale duraturo.

Nel caso di riscontro certo dell'utilizzo di un bambino da parte dei fornitori o subfornitori, la Società, con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità

MENGONI E NASSINI SRL	PRE01	Lavoro infantile e giovanile
	Revisione 01 del 31.01.2017	Pagina 4 di 4

Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) attuerà azioni di informazione e sensibilizzazione del fornitore o subfornitore relativamente alla legislazione italiana, continuando a monitorare il loro comportamento e attendendone la regolarizzazione.

Mengoni e Nassini srl, si impegna con il supporto degli Enti con i quali ha rapporti sul tema della Responsabilità Sociale (Ente di Certificazione, ONG, Istituzioni pubbliche/private) a garantire la futura protezione del bambino seguendo il successivo percorso lavorativo/scolastico.

In riferimento ai giovani lavoratori invece Mengoni e Nassini srl cercherà di sensibilizzare il fornitore che li utilizza affinché:

- fornisca un lavoro leggero e sicuro al minore;
- consenta l'attuazione/completamento del percorso di istruzione laddove necessario
- supporti il minore e la famiglia per il proprio sostentamento

Le situazioni di utilizzo di minori riscontrate saranno trattate e gestite come gravi NC che incideranno sullo stato di qualifica del fornitore.

Laddove il peso di Mengoni e Nassini srl nei confronti del fornitore non lasciasse prevedere il successo di una iniziativa di questo tipo, si provvederà a promuovere la ricerca di un canale più appropriato per il coinvolgimento del fornitore (ad esempio, attraverso la sensibilizzazione ad opera di ONG). sensibilizzazione ad opera di ONG).